

Las programadoras de televisión y la exposición al riesgo locativo en grabaciones exteriores*

The programmers of television and the locative in foreign recordings risk exposure*.

Las programadoras de televisão e la exposição al riesgo locativo en grabaciones exteriores *

Roman Andrés González Mazuera **

Corporación Universitaria Minuto De Dios

Fecha de recepción del artículo: 4 de febrero de 2016
Fecha de aceptación del artículo: 1 de Diciembre de 2016
DOI: <http://dx.doi.org/10.22335/rict.v7i3.523>

* El artículo es resultado de la investigación "Estrategias para la disminución del riesgo locativo en grabaciones exteriores temporales. Proyecto Sysos tv de la Corporación Universitaria Minuto de Dios"

** Magister en Matemáticas mención Educación Matemática. Filación: Universidad Francisco de Paula Santander. Email: rosavirginia@ufps.edu.co. Orcid: <https://orcid.org/0000-0002-2638-671X>

Resumen

En los campos laborales de grabaciones a campo abierto (fuera del set) se presentan algunos peligros locativos a los que se exponen los trabajadores. Debido a que estos riesgos son identificables, nos conllevan a analizar las causas para evitar que se conviertan en accidentes de trabajo. El objetivo de la investigación fue plantear una metodología basada en estudios exploratorios, en donde se debe tener presente las condiciones ambientales de

seguridad, de bienestar, además del factor psicosocial, que impactan la productividad del personal que trabaja en las grabaciones a campo abierto. Resultado: El trabajo se debe realizar teniendo en cuenta los peligros locativos que se presentan cuando se trabaja en espacios al aire libre. Conclusión: la metodología permite fortalecer y reforzar la cultura de seguridad y salud en el trabajo; así mismo, disminuir los riesgos de las grabaciones al aire libre por parte de las programadoras de televisión.

Palabras clave: Grabaciones, exteriores. televisión, seguridad y salud en el trabajo.

Abstract

The footage in open spaces -out of the recording set- the workers are exposed to local dangers that are identifiable. The article analyzes the causes of

the risks to avoid the threats to become work accidents. The objective of the research was to propose a methodology based on exploratory studies, in which the environmental safety, welfare and psychosocial factors that affect the productivity of the personnel working in the field recordings should be kept in mind. Result: The work must be done taking into account the locative hazards that arise when working in outdoor spaces. Conclusion: the methodology allows strengthening and reinforcing the safety and health culture at work; as well as reducing the risks of outdoor recordings by television programmers.

Keywords: Recordings, exteriors. television, safety and health at work.

Resumo

Nos campos laborais de gravatos a campo aberto (fora do conjunto) se apresentam alguns perigos locativos a quem se expor. Debido a que estes riscos são identificáveis, nós conllevan a analizar las causas para evitar que se conviertan em accidentes de trabajo. O objetivo da pesquisa foi plantear uma metodologia baseada em estudos exploratórios, em donde esteja presente com as condições ambientales de segurança, de bem-estar, além do fator psicosocial, que produziu a produtividade do pessoal que trabalha em atividades no campo aberto. Resultado: El trabalho se deve realizar tendo em conta os perigos locativos que se apresentam quando se trabalha em espaços ao ar livre. Conclusão: a metodologia permite fortalecer e reforçar a cultura de segurança e saúde no trabalho; assim mesmo, diminuir os riscos de gravuras ao ar livre por parte das programadoras de televisão.

Palavras-chave: Grabaciones, exteriores. televisão, segurança e saúde no trabalho.

Introducción

Actualmente en Colombia las programadoras de televisión cuentan con poco personal, ya que por lo común las empresas acostumbran a contratar a una persona para realizar las diferentes actividades de prevención, esto sin tener en cuenta el número de trabadores y sus sedes a nivel local y nacional para que gocen del derecho a la salud y todas sus condiciones necesarias (Fajuri, 2011), cuando se

tiene más de 60 personas a cargo lo más conveniente es crear el departamento de salud y seguridad en el trabajo, el cual cuente por lo menos con tres áreas como lo es la coordinación, el inspector y un auxiliar esto con el fin de tener una cobertura eficiente y eficaz en las inspecciones de seguridad las cuales logren identificar los peligros a los cuales se exponen los trabajadores en los todos sus lugares de trabajo. Un análisis de trabajo seguro (ATS), permite ejecutar un estudio pre-operativo encaminado a la identificación y prevención del riesgo, orientado principalmente a las grabaciones de televisión en espacios abiertos. Por lo tanto, esta investigación está dirigida a proponer estrategias para la disminución de riesgo locativo mediante la evaluación y valoración del riesgo, en una herramienta de trabajo matriz de peligros, como aporte a la socialización del derecho a la ley y sus proyecciones (Alix, 2011).

El riesgo locativo puede ser una de las causas más frecuentes en la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, si este riesgo es prioritario para la organización, ya que se constituye como un componente de peligro permanente en la labor actoral que se ejecuta diariamente, ya que este relaciona todos los espacios donde el individuo pueda desenvolver su actividad. El control de este riesgo influirá en el alto grado de seguridad, bienestar y productividad del trabajador.

Metodología

Investigación exploratoria: datos primarios directamente a la fuente (personas) por medio de un cuestionario donde se verifican las diferentes falencias frente al sistema de seguridad y salud en el trabajo como: falta de capacitación, falta de personal idóneo en SST que asista a las diferentes locaciones, falta de socialización de una política en seguridad (Herrera, 2014), charlas pre operativas que mitiguen el riesgo de accidentalidad entre otras y como resultados secundarios los cuales son datos estadísticos que evidencian en general el riesgo a los cuales se ven enfrentados los trabajadores en los diferentes sectores económicos.

Resultados y Discusión

Según lo establece la legislación o normatividad colombiana, las empresas deben cumplir con un sistema de gestión que permita la prevención. De

acuerdo con la legislación, el decreto único reglamentario 1072 del 25 de mayo de 2015, del sector trabajo, hace referencia a la obligación de las empresas a cumplir con ciertos requisitos legales para la aplicación del sistema de seguridad y la salud del trabajo con la finalidad de cuidar, prevenir y velar por el bienestar de los trabajadores y la exposición de riesgos ocupacionales entre los que encontramos el peligro locativo.

En la legislación colombiana, la resolución 2400 de 1979 la cual identifica este peligro en: estructura de la locación, distribución de espacios, techos o cubiertas, distribución de máquinas y equipos, escaleras y barandas, Puertas, áreas de circulación interna, paredes, servicios (baños, cuartos de cambio y suministros de agua).iv

Los diferentes canales de televisión colombiana a nivel nacional cuentan con un sistema integrado de gestión donde la seguridad y salud en el trabajo recomienda realizar una buena señalización o medidas básicas de primeros auxilios en caso de accidentes o incidentes. Es importante tener en cuenta estas medidas básicas para evitar peligros asociados a un riesgo en este caso el riesgo locativo, tomando información preventiva que se debe adoptar para disminuir incidentes, accidentes y enfermedades causadas por este factor.

¿Por qué sucede esto en Colombia?

Falta de normas de trabajo o normas de trabajo inadecuadas, diseño o mantenimiento inadecuado de las instalaciones en el trabajo, fallos de los medios para hacer la actividad, por lo cual, Rubio (2014) afirma que todo trabajo, incluido el más simple, lleva consigo un riesgo, el cual debe necesariamente ser asegurado por el empleador, pues de no hacerlo será éste quien deba responder por las prestaciones e indemnizaciones que se desprendan del accidente o de la enfermedad profesional que sufra el trabajador

En la legislación de Colombia existe una perspectiva del estado frente la profesión actoral y la falta de información de los derechos de los trabajadores para este tipo de actividad.

Contexto de la Problemática

El riesgo locativo es latente, porque un accidente se puede manifestar en cualquier momento, si este riesgo no tiene un estudio previo y no se aplican controles el resultado serán lesiones por obstáculos en el área de trabajo. En las actividades que desarrollan las programadoras de televisión (grabaciones externas), se refleja un alto nivel de accidentalidad porque no existe una cobertura en las medidas de prevención y controles exigidos en el sistema de seguridad y salud en el trabajo, esto fundamentado en los casos que se tomaron de estudio, los cuales presentaron como principal causa inmediata los espacios ilimitados para desenvolverse laboralmente. Las condiciones de seguridad no adecuadas en las diferentes locaciones generan múltiples accidentes, desde leves hasta graves llegando a incapacitar a los trabajadores.

Una razón es la ausencia en la legislación colombiana de la definición de las jornadas laborales y beneficios de los actores y personal que labora en esta área que garantice sus derechos como trabajadores.

En un comunicado manifiestan sus opiniones y preocupaciones frente al actual proyecto de ley 163 del 2016, el cual fue aprobado sin modificaciones en primer debate el 15 de Junio del 2016, La idea de la Ley 163 del 2016 es proteger los derechos de los actores en

Colombia y ajustar sus rutinas laborales a unos horarios y pagos justos. Sin embargo, los artículos 4, 9 y 12 de dicha propuesta son los que han causado molestia, sobre todo en el gremio cinematográfico local, pues consideran que se vulnera la libertad y la creatividad.

“Nosotros estamos haciendo unos planteamientos para la contratación de actores. Buscamos poder establecer un cuadro de tarifas para todos los medios en los que se requieren actores, conseguir que se respeten las normas laborales que se aplican a otros trabajos en cuanto a duración de jornadas (...). Queremos que estas normas rijan, tanto para el actor como el no actor, es decir, todas aquellas personas que por razones estéticas o de cualquier otro tipo de necesidad de una producción se vinculen a una producción como actor”,

respondieron a el Tiempo Diana Ángel, Ramsés Ramos y Julio Correal, voceros de la Asociación Colombiana de Actores (ACA), que está detrás del proyecto.

El nivel de riesgo que enfrenta el personal de la producción en las locaciones exteriores es alto, debido a la caracterización del lugar y la zona demográfica. Estos riesgos asociados a las grabaciones en exteriores pueden ser de fenómeno natural los cuales no se pueden predecir también algunas escenas ameritan el uso de explosivos y simulacros de evacuación, estos pueden convertirse en una actividad peligrosa ya que se cuenta con la alta probabilidad de que se materialicen como reales. Al no tener una planeación y un programa preventivo en el lugar, genera un riesgo al trabajador y las personas que se encuentren a su alrededor.

Antecedentes Existe antecedentes de accidentalidad en el medio de la televisión tal como lo informa la página caracol radio en su publicación del 02 de febrero de 2016 tras el incidente presentado a la actriz: Angeline Moncayo durante las grabaciones de 'La viuda negra 2', la Asociación Colombiana de actores, a través de un comunicado y sus afiliados en redes sociales, han pedido que se mejoren las condiciones de trabajo. ACA, manifiesta que el incidente se produjo por una "falta de previsión" en la locación y que Moncayo no recibió una atención inmediata. "Solicitamos a la productora RTI Televisión, a su ARL y al Ministerio del Trabajo que aclare los hechos, que acompañe debidamente en su proceso de recuperación y que, en caso de quedar con secuelas permanentes, se reparen los daños causados. La seguridad industrial en las producciones audiovisuales y la asistencia en emergencias deben ser garantizadas por las productoras. Es importante contar con la previsión de estos accidentes mediante estrategias que permitan mejorar las condiciones laborales de los trabajadores en las productoras de televisión en Colombia.

Las grabaciones en campo abierto presentan las siguientes características: Pre-producción, escenografía, locación, iluminación.

Basados en estas características es posible prevenir accidentes de riesgos locativos al generar una relación entre el jefe de ambientación y el coordinador de seguridad y salud en el trabajo para identificar y diagnosticar los riesgos asociados al factor. Lo realmente importante una vez se ha implementado el sistema, es mantener la constante ejecución de actividades por parte de toda la organización, ya que los procedimientos, directrices, formatos, registros y demás, no son solo responsabilidad del encargado del sistema de gestión y de la gerencia, sino de todo el personal involucrado. Por lo anterior es vital la concientización constante del personal, por medio de inducciones, reinducciones, capacitaciones y demás actividades de integración. También es importante la aclaración de conceptos, dado que las personas no siempre tienen claro su papel dentro del sistema.

Algo muy importante en la implementación de este proceso, es la actualización legal de los responsables del sistema, dado que la legislación nacional e internacional se mantiene en constante cambio. Teniendo en cuenta que una de las bases de cualquier sistema es dar cumplimiento legal a todas las normas aplicables a las actividades económicas desarrolladas por las empresas. Por lo cual, en este constante desarrollo se establecen medidas y lineamientos más estrictos, debido a la nueva conciencia social relacionada con los recursos humanos y ambientales, así como la relación con las comunidades involucradas, sin dejar de lado el desarrollo económico de cada organización y por lo tanto del país.

Es de aclarar, que el hecho de implementar un sistema de gestión en las empresas genera beneficios en los trabajadores debido a que existen unos controles de la seguridad y salud y esto favorece tanto al empleado como el empleador, disminuyendo el ausentismo, las enfermedades, incidentes y accidentes de trabajo. Por otro lado, se beneficia la empresa económicamente porque los costos por incapacidad y accidentes de trabajo se reducen.

Los beneficios que obtiene el personal, se basa en la implementación del sistema integrado de gestión en el cual se incluyen capacitaciones, exámenes

médicos, ARL EPS y condiciones de vida saludables, lo que genera para la empresa mejor productividad y ganancia económica.

Se podría justificar y asegurar lo mencionado debido a los grandes empresarios, "grandes" por su compromiso con su personal y sus procesos de calidad lo cual los encamina a obtener un título para su empresa, certificándose con altos estándares de seguridad como lo son las normas ISO 18001, 14001 y 9001 entre otras según su actividad económica, este proceso les garantiza a sus clientes un excelente producto o servicio, y un bienestar progresivo para su personal, quienes logran certificarse no solo poseen su producto o servicio lo cual les brinda bienestar y estabilidad económica, sino que también son reconocidas como empresas comprometidas con la ética, los valores organizacionales, con un aporte significativo a la responsabilidad sociedad, demostrado así una la cultura empresarial apropiada para el sector y un avance en el desarrollo este país con lo relacionado en aprovechamiento del recurso humano.

Justificación del Bienestar Laboral

A continuación trataremos de justificar que la mejor estrategia que tiene una empresa es la cuidar y velar por el bienestar del recurso humano.

Richard Branson dirige un corporativo de más de 350 empresas, con un promedio de 50 mil empleados en todo el mundo. Según FORBES, Branson fluctúa como uno de los 10 hombres más ricos del Reino Unido. Esos datos le otorgan un piso sólido que sostiene una de sus frases más célebres: "Los clientes no son lo primero, lo primero son los empleados, si cuidas a tus empleados, ellos cuidarán de tus clientes".

Ese argumento es una de las razones del auge de las estrategias de gestión sobre las personas que trabajan en una empresa, y para conocer las ventajas de estas aplicaciones, es evidente que el desarrollo de la empresa está relacionado con la eficiencia de los empleados, por lo tanto, cualquier aplicación dirigida a potenciar al Capital Humano de una empresa, necesariamente va a beneficiar su Gestión final, para conseguir dicho propósito es que se ha hecho necesario invertir en su capacitación,

explorar sus habilidades y potenciar su trabajo para hacer más eficiente el trabajo, mientras más preparado este el recurso humano de una empresa, es lógico pensar que más satisfecho estará el cliente al final.

Lógica de la Investigación

Partiendo del concepto de gestión como la acción y efecto de gestionar, y entendiendo por gestionar la realización de diligencias encaminadas a la obtención de un negocio o beneficio empresarial, y tomando a las personas como los recursos activos de las organizaciones podría decirse que la gestión de recursos humanos, sería el conjunto de actividades que ponen en funcionamiento, desarrollan y movilizan a las personas que una organización necesita para realizar sus funciones y lograr sus objetivos.

Para la identificación subjetiva se elaboró un cuestionario que incluyó aspectos sobre condiciones de la labor, legislación y aspectos de la organización como espacios, fatiga física y mental, iluminación, contaminación física y biológica. Las condiciones de salud fueron obtenidas por ésta misma vía, debido a que no existían registros estadísticos específicos de accidentalidad en referencia a la actividad de medios audiovisuales que permitieran establecer un diagnóstico preliminar de dichas condiciones.

Se realizaron 302 cuestionarios a la población primaria (actores, camarógrafos, maquilladoras, directores...) utilizando la técnica de muestreo aleatoria simple probabilístico, donde cada miembro de la población tiene la misma probabilidad de ser seleccionado como sujeto. Todo el proceso de toma de muestras se realiza en un paso, en donde cada sujeto es seleccionado independientemente de los otros miembros de la población.

Se identificaron temáticas en prevención de accidentes vitales para el desarrollo de actividades laborales relacionadas en grabaciones, lo cual le permite cumplir a cabalidad la protección y la integridad de un trabajador, teniendo en cuenta que más que una obligación del empleador es un derecho del ser humano.

En las grabaciones se identifican otra serie de riesgos asociados al riesgo prioritario de esta investigación, estos se producen por condiciones adversas y presentan deficiencias o factores de inseguridad. Los riesgos se clasifican en riesgos físicos, químicos, biológicos, riesgos ergonómicos, riesgos psicosociales.

Al igual que Liduvina Vega (2011) los riesgos físicos están constituidos por factores inherentes a las operaciones realizadas en el puesto de trabajo y sus alrededores, producto de las instalaciones y los equipos. Incluyen ruidos, radiaciones, temperaturas extremas, presión barométrica y humedad extrema, iluminación, vibración, microondas, rayos láser, radiación infrarroja y ultravioleta, y electricidad.

Riesgos Químicos:

Constituidos por sustancias químicas y materiales que se encuentran en las áreas de trabajo o en sus alrededores, por cuyo contacto o exposición en concentraciones mayores de las permisibles pueden causar alteraciones en la salud resultados que concuerdan con lo manifiesto por Vega (2011). Se incluyen vapores, neblinas, gases, humos metálicos, polvos, líquidos y pastas.

Riesgos Biológicos:

Tal como Vega (2011) afirma, el uso de agentes biológicos, infecciosos que puede resultar un riesgo potencial para la salud personal. Incluye insectos, moho, hongos, bacterias, virus, parásitos gastrointestinales y otros agentes.

Riesgos Psicosociales: factores psicológicos y sociales relacionados con el puesto de trabajo y que provocan tensión en el trabajador se deben a trabajar bajo condiciones poco racionales, relaciones deficientes con los supervisores y otros trabajadores; y aburrimiento y poca motivación.

Riesgos Ergonómicos:

Liduvina Vega (2011) afirma. La Ergonomía es la ciencia del hombre en el trabajo y cuya preocupación fundamental es hacer la zona de interacción hombre/máquina/ambiente tan segura, eficiente y cómoda como sea posible. Se evidencia en grabaciones según el diseño del lugar de trabajo;

posición en el trabajo; manejo manual de materiales; ciclos de trabajo/descanso, asientos, ubicación y fijación de cámaras y elementos de utilería. Otro riesgo importante que se manifiesta reflejado en las grabaciones a campo abierto, es el riesgo público.

Al ser un riesgo ocupacional se debe tener en cuenta en las empresas, como un tema de especial cuidado para que sea base fundamental en la seguridad. Siempre se insistirá en el fomento de la cultura de seguridad a todo nivel, desde los desplazamientos por vías y lugares de trabajo. El Riesgo público puede dividirse en dos áreas: • agresión a las instalaciones • agresión a altos directivos La agresión a las instalaciones puede ser de dos tipos: • Interna: desastres físicos, terrorismo, sabotajes, fuga y venta de información clasificada, espionaje, infiltraciones con redes al margen de la ley, competencia desleal y delincuencia de cuello blanco. • Externa: atentados terroristas, asonados, toma de instalaciones, delincuencia común y organizada, mítines, motines.

Concepciones de riesgo locativo están acorde a afirmaciones de Estacio (2011) como riesgos causados por el lugar de trabajo, indistintamente de la labor que se efectúa en ellos. Los factores de riesgo locativo identificados fueron:

- Falta de señalización. -Desorden y falta de aseo. - Almacenamiento inadecuado. -Áreas de trabajo defectuosas o no acordes a la labor. -Escaleras y rampas inadecuadas. -Andamios y techos inseguros o defectuosos. - Cargas mal apiladas, o almacenadas de forma insegura o irresponsable.

Tabla 1. Riesgo ambiental

AMBIENTAL						
#	Descripción	Tipo	Nivel	Impacto SIG	Priorización	
1	Disponibilidad y utilización de recursos	OPORTUNIDAD	2	2	6	MEDIO
2	Gestión de residuos	OPORTUNIDAD	3	2	8	ALTO
3	Conciencia ambiental	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO

4	Ciclo de vida de los productos	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO
5	Uso de prácticas y productos ecológicos	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO
		TOTAL	AMENAZA		4	
			OPORTUNIDAD		40	

Fuente: Autor

Tabla 2. Riesgo Locativo

AMBIENTAL						
#	Descripción	Tipo	Nivel	Impacto SIG	Priorización	
1	Falta de señalización	OPORTUNIDAD	2	2	9	ALTO
2	Desorden, aseo	OPORTUNIDAD	3	2	8	ALTO
3	Mantenimiento de instalaciones	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO
4	Almacenamiento inadecuado	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO
5	Distribución del sitio de trabajo	OPORTUNIDAD	3	3	9	ALTO
		TOTAL	AMENAZA		5	
			OPORTUNIDAD		50	

Fuente: Autor

Los riesgos locativos atañen a pisos, paredes, techos, puertas, escaleras, ventanales, pasillos, corredores, es decir, concerniente a la distribución del sitio de trabajo y sus componentes. Entre las consecuencias más comunes de los riesgos locativos se encuentran caídas, tropezones, resbalones, golpes, cortaduras, choques, y alergias o infecciones por falta de aseo.

El manejo de riesgo implica implementar plan de gestión ambiental, control locativo, control del trabajo, control en el mantenimiento. Implica acciones de evaluación periódica de capacitaciones, seguridad, variación de condiciones ambientales, aislación de áreas fuente, mantenimiento preventivo, ubicaciones de controles en puntos críticos, cambio insumos. Control en proyecto da como resultado efectividad del 90% (p=000) con un 95% de confiabilidad. De otra parte, actores

requieren un reconocimiento así como el área técnica y de producción; un llamado para ser reconocidos como trabajadores, apoyar la ley del actor y de esa misma manera se les brinden beneficios con programas de promoción y prevención para el cuidado de su salud física, mental y social, quienes lo necesitan para elevar su dignidad del ser humano.

Conclusión

Trabajadores a quienes se les aplica programas de promoción y prevención de su salud, son más comprometidos y leales con su trabajo y con la empresa, esto reflejado en la eficiencia y eficacia de la producción. Se disminuyen los accidentes de trabajo, enfermedades laborales, tiempos de perdida en los procesos de producción y se incrementa el bienestar laboral y social, con base en los lineamientos legales del país.

Referencias Bibliográficas

Alix, L. M. L. (2012). Rafael altamira and adolfo posada: Two contributions to the socialization of law and its projection in latin america. *Rechtsgeschichte*, 20(1), 209-233.

Estacio, C. (2011). Riesgos locativos. Recuperado de:

<http://fessjseguridadindustrial.blogspot.com.co/2011/10/riesgos-locativos.html>

Fajuri, A. Z. (2011). The right to life and the right to health care in the constitution: A necessary relationship. [El derecho a la vida y el derecho a la protección de la salud en la constitución: Una relación necesaria] *Estudios Constitucionales*, 9(1), 37-64.

Herrera, H. E. (2014). Aristóteles y Carl Schmitt sobre el derecho natural. *Kriterion (Brazil)*, 55(129), 205-222. doi:10.1590/S0100-512X2014000100012

Vega, L. (2011). Seguridad industrial - tipos de riesgos. Recuperado de: <http://liduvinavega.blogspot.com.co/2011/11/seguridad-industrial-tipos-de-riesgos>.